

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๕ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๗๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) กท. จรเข้สามพัน
 อำเภอ อุทธร จังหวัด สรรพสาม

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔	๕	๔	๔	๔	๓	๒๐	๑๐๐
๒. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๔	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑๐๐
๓. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๓	๙๖.๖๗
๔. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐๐
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	๖๕	๘๖.๖๗

ลงชื่อ (นายทองใส เทคน้อย) ผู้รับการประเมิน
 (ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน)
 ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
 (นายทองใส เทคน้อย)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทคน้อย)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทคน้อย)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทคน้อย)

วันที่ประเมิน...../...../.....

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ - ๓๓ จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุน ให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๓๐๓. จรเข้สามพัน
 อำเภอ ๐๓๐๐ จังหวัด สุพรรณบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๕๖	๕๐
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๕๐	๕๐
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐๐
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๓๖	๘๐
รวม	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๗๖	๘๗.๗๘

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
 (นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนักงาน/กอง ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
 (นายพิษณุพงศ์ พินิจเขื่อน)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายจักรกฤษณ์ เขื่อนขันธ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายสุวิทย์ ๒๖๖๗๐๐๐)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายสุวิทย์ ๒๖๖๗๐๐๐)

วันที่ประเมิน...../...../.....

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - ๖๖ จำนวน ๓๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๖๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้อง, ตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๓๓ ๖๖๕ สามพัน
 อำเภอ อ.ทอง จังหวัด จ.มทร.ธัญบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การจัดเก็บรายได้	๙	๓	๙	๙	๙	๙	๕๐	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๓	
๓. การพัสดุ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	
๔. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๖	๗	๗	๗	๗	๗	๒๓	
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงิน และการคลัง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	
รวม	๒๙	๒๔	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๖	๘๕%

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
 (นายทองใส เทสขุ)
 ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้สามพัน
 ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
 (นายทองใส เทสขุ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทสขุ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทสขุ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายทองใส เทสขุ)

วันที่ประเมิน...../...../.....

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๖๗ - ๑๒๖ จำนวน ๖๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๓๐๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เทศบาลตำบลบ้าน
 อำเภอ อุทธร จังหวัด ฉะเชิงเทรา

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๗	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๓๓	๖๖.๐๐
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๐	๑๕	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๗๕	๙๖.๖๗
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๓	๙๖.๖๗
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐๐
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑๐๐
๖. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๙	๕	๒๐	๒๐	๑๘	๑๖	๗๕	๘๖.๖๗
รวม	๕๙	๓๕	๖๐	๖๐	๕๘	๕๕	๒๓๓	๘๔.๓๓

ลงชื่อ (นายทองใส เทสขันธ์) ผู้รับการประเมิน
 (ปลัดเทศบาลตำบลบ้าน)
 ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
 (นายยุทธศาสตร์ นินอเชียน)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายอรรถกร นนธิมากร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายสุวิทย์ นนธิมากร)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
 (นายอรรถกร นนธิมากร)

วันที่ประเมิน...../...../.....

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๑๒๗ - ๑๓๖ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๕๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) กต. จระเข้สามพัน
อำเภอ อ.ทอ จังหวัด สุพรรณบุรี

หัวข้อประเมิน	เมือง พัตยา	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๗	๙๒.๕
๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	๑๐๐
๓. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๑๐๐
รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๖๗	๙๒.๕

ลงชื่อ (นายทองใส เทศนุย์) ผู้รับการประเมิน
(ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้สามพัน)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นายทองใส เทศนุย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายทองใส เทศนุย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายทองใส เทศนุย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายทองใส เทศนุย์)

วันที่ประเมิน:/...../.....